

أخبار الشركة

العدد الأول مارس 2026



الجزائرية القطرية للصلب تدعم الأسر المحتاجة بولاية جيجل خلال شهر رمضان

مع حلول شهر رمضان الفضيل، واصلت الجزائرية القطرية للصلب تعزيز قيم التضامن المجتمعي من خلال مبادرة توزيع 2000 قفة رمضان على الأسر المعوزة بولاية جيجل، بالتنسيق مع 38 جمعية محلية وعدة مساجد عبر بلديات الولاية. جرت هذه العملية التضامنية ضمن تنظيم محكم وتعاون وثيق مع فعاليات المجتمع المدني، لضمان وصول القفف إلى المستحقين في أفضل الظروف، وتضمنت مواد غذائية أساسية لتلبية احتياجات الأسر خلال الشهر الكريم. وتعكس هذه المبادرة حرص الشركة على دعم الفئات الهشة وتعزيز قيم التكافل والتراحم، كما تندرج ضمن برنامج المسؤولية الاجتماعية الذي يجسد التزام الجزائرية القطرية للصلب المستمر تجاه المجتمع المحلي.



تفاعل المجتمع مع مبادرة الجزائرية القطرية للصلب لتوزيع قفف رمضان

أثارت مبادرة الجزائرية القطرية للصلب لتوزيع 2000 قفة رمضان بولاية جيجل تفاعلاً واسعاً من المجتمع المحلي، حيث أعرب المستفيدون عن تقديرهم العميق لهذه المبادرة التي وفرت لهم ولأسرهم الدعم الغذائي خلال الأيام الأولى من رمضان.

كما شهدت المبادرة تجاوباً كبيراً من الجمعيات المحلية والمساجد الشريكة، الذين أشادوا بالتنظيم الجيد والتنسيق المحكم مع الشركة، مما عزز روح التعاون بين القطاع الخاص والمجتمع المدني.

وأكد العديد من المشاركين أن هذه المبادرة تعكس التزام الشركة بدعم الفئات الهشة وتعزيز قيم التكافل والتراحم، مشيرين إلى أن مثل هذه المبادرات تضيف قيمة حقيقية لحياة الأسر المحتاجة، وتترك أثراً إيجابياً ملموساً في المجتمع المحلي.



تفاعل وسائل الإعلام مع مبادرة قفف رمضان

حظيت مبادرة الجزائرية القطرية للصلب لتوزيع 2000 قفة رمضان بولاية جيجل باهتمام واسع من وسائل الإعلام الوطنية، التي غطت الحدث وأبرزت دور الشركة في دعم الأسر المحتاجة خلال شهر رمضان المبارك. وسلطت التغطيات الإعلامية الضوء على التنسيق المتميز مع الجمعيات المحلية والمساجد، وجهود الشركة لضمان وصول المساعدات إلى مستحقيها بأفضل الظروف، مما يعكس التزام الجزائرية القطرية للصلب بالمسؤولية الاجتماعية ودعم المجتمع المحلي. كما أكدت التقارير الإعلامية أن هذه المبادرة تعزز قيم التضامن والتكافل المجتمعي وتبرز الشركة كمؤسسة نشطة وملتزمة بمساندة الفئات الهشة خلال المناسبات الدينية والاجتماعية.



في مبادرة تضامنية: الجزائرية القطرية للصلب توزع 2000 قفة رمضان

تخلت الشركة الجزائرية القطرية للصلب - مبادرة تضامنية واسعة بولاية جيجل، تملك في توزيع 2000 قفة رمضان لشهادة الأسر المعوزة، بالتنسيق مع 38 جمعية محلية وعدد من المساجد عبر مختلف بلديات الولاية.

قناة الحياة - El Hayat TV
22 février, 19:43

الجزائرية القطرية للصلب توزع 2000 قفة رمضان بولاية جيجل... En voir plus



تفاعل رواد مواقع التواصل مع مبادرة قفف رمضان

أثارت مبادرة الجزائرية القطرية للصلب لتوزيع 2000 قفة رمضان بولاية جيجل تفاعلاً ملحوظاً على منصات التواصل الاجتماعي، حيث عبّر العديد من متابعي صفحات الشركة على فيسبوك، إنستغرام، ولينكدإن عن تقديرهم لهذه المبادرة التضامنية.

وقد شهدت الصفحات الرسمية للشركة انتشاراً واسعاً للمحتوى المتعلق بالمبادرة، مع مشاركات وتعليقات تبرز امتنان المستفيدين ودعم المجتمع المحلي، مما ساهم في تعزيز روح المشاركة والتواصل بين الشركة وجمهورها الرقمي.

ويعكس هذا التفاعل الرقمي نجاح المبادرة في نشر قيم التضامن والتكافل المجتمعي إلى جانب دعم الأسر المحتاجة، كما يعزز من صورة الشركة كمؤسسة تلتزم بدورها الاجتماعي وترتبط بجمهورها على أرض الواقع وعلى الشبكات الرقمية.



الجزائرية القطرية للصلب تمنح 30 موظفًا فرصة أداء مناسك عمرة شوال

شهدت الجزائرية القطرية للصلب لحظات مميزة بعملية قرعة اختيار 30 موظفًا من عمال وإدارات الشركة لأداء مناسك عمرة شوال، ضمن البرنامج الاجتماعي المعتمد لفائدة الموظفين. وتأتي هذه المبادرة في إطار حرص الشركة على تعزيز روح الانتماء بين موظفيها وتقوية الروابط المهنية والاجتماعية، ما يعكس التزام المؤسسة برعاية مواردها البشرية وتهيئة بيئة عمل مستقرة ومحفزة. وأعرب الموظفون الذين تم اختيارهم عن فرحتهم وامتنانهم لهذه الفرصة المميزة، معتبرين أن مثل هذه المبادرات تعزز شعورهم بالتقدير والانتماء للشركة، وتضيف بعدًا إنسانيًا وروحيًا للبرنامج الاجتماعي للمؤسسة. كما يؤكد هذا النشاط استمرار الجزائرية القطرية للصلب في تقديم مبادرات اجتماعية وشخصية تستهدف رفاهية موظفيها، بما يعكس التزام الشركة القوي تجاه مواردها البشرية وقيم التعاون والتضامن داخل بيئة العمل.



تجربة روحانية مميزة للموظفين

تعكس هذه المبادرة حرص الشركة على تعزيز روح الانتماء بين الموظفين من خلال منحهم فرصًا مميزة تقديرًا لجهودهم والتزامهم اليومي. وتساهم مثل هذه الفعاليات في تقوية الروابط المهنية والاجتماعية بين الفرق المختلفة، ما يخلق بيئة عمل أكثر تلاحمًا وتعاونًا. كما تؤكد الشركة التزامها برعاية مواردها البشرية ليس فقط على المستوى المهني، بل أيضًا على المستوى الاجتماعي والإنساني. وتأتي هذه الجهود ضمن استراتيجيتها لتوفير بيئة عمل مستقرة ومحفزة، حيث يشعر كل موظف بالتقدير والانتماء ويستمد دفعة معنوية تعزز الإنتاجية والروح الإيجابية داخل الشركة.



كلمة نائب المدير العام

بهذه المناسبة، عبّر نائب المدير العام للجزائرية القطرية للصلب عن فخره واعتزازه بالموظفين الذين تم اختيارهم لأداء مناسك العمرة، مؤكدًا أن هذه المبادرة تأتي في إطار التزام الشركة برعاية مواردها البشرية وتعزيز روح الانتماء والانسجام داخل المؤسسة.

وأشار إلى أن مثل هذه المبادرات لا تقتصر على الجانب المهني فقط، بل تهدف أيضًا إلى دعم البعد الإنساني والروحي للموظفين، معربًا عن أمله في أن تشكل هذه التجربة مصدر إلهام وفرح لكل المشاركين، وتعكس القيم الأساسية للشركة في التضامن والاحترام والتعاون بين جميع فرق العمل.

الجزائرية القطرية للصلب تستقبل ضباط وطلبة ضباط البحرية في زيارة ميدانية تقنية

في إطار سياستها العامة القائمة على الانفتاح على محيطها المؤسساتي وتعزيز جسور التواصل مع الهيئات الوطنية، استقبلت الجزائرية القطرية للصلب (AQS)، ضباط وطلبة ضباط عاملين ومتربصين بالمدرسة التطبيقية لجند البحرية بالناحية العسكرية الخامسة، في زيارة ميدانية تقنية للاطلاع على مراحل ووحدات الإنتاج المختلفة.

جولة في المسار الإنتاجي

شمل برنامج الزيارة محطات أساسية من المسار الصناعي للشركة، تضمنت:

- قاعة التحكم بوحدة الاختزال المباشر
- وحدة الصهر
- وحدة الدرفلة

وقد تم تقديم شرح مفصل للعمليات الصناعية وآليات التحكم فيها، مع التركيز على معايير السلامة والجودة المعتمدة داخل الشركة.

تعزيز المعرفة ونقل الخبرة

هذفت الزيارة إلى تمكين الوفد الزائر من التعرف عن قرب على المنظومة الإنتاجية للشركة، بما يعكس مكانة الجزائرية القطرية للصلب كقطب صناعي وطني يسهم في نقل المعرفة وتعزيز الثقافة الصناعية بين مختلف الأطراف.



دعم التكوين والانفتاح على المؤسسات الوطنية

تندرج هذه المبادرة ضمن التزام الشركة بدعم التكوين الميداني والانفتاح على المؤسسات الوطنية، بما يخدم التنمية الصناعية ويعزز التكامل بين مختلف القطاعات، ويظهر دور الشركة كمؤسسة رائدة في بناء القدرات التقنية وتعزيز الشراكات المهنية مع الجهات الوطنية.



الجزائرية القطرية للصلب تتألق في تدقيق نظام الإدارة المتكامل وتنال إشادة AFNOR

اختتمت الجزائرية القطرية للصلب عملية تدقيق نظام الإدارة المتكامل (الجودة، البيئة، السلامة المهنية، الطاقة) بعقد الاجتماع الختامي الذي أشرفت عليه هيئة AFNOR، حيث تم خلاله عرض النتائج النهائية للتدقيق ومناقشة مختلف المحاور التنظيمية والتقنية المعتمدة داخل الشركة.



تقدير المنهجية المتكاملة

أعرب فريق AFNOR عن تقديره الكبير للمنهجية الذكية والعصرية التي تعتمدها الشركة في تسيير نظام الإدارة المتكامل، مشيداً بـ:

- وضوح الرؤية الاستراتيجية للشركة
- فعالية العمليات التشغيلية
- دمج معايير الجودة في مختلف مستويات العمل
- كما نوه الخبراء بالاحترافية العالية للفرق وروح الانخراط الجماعي، التي تعكس ثقافة مؤسسية ناضجة قائمة على التحسين المستمر والابتكار.

تعزيز المكانة كمثال يُحتذى به



يؤكد هذا الثناء المكانة التي باتت تحتلها الجزائرية القطرية للصلب كنموذج يُحتذى به في تطبيق أنظمة الجودة وفق المعايير الدولية، ويعزز ثقة الشركة في نهجها الاستراتيجي الرامي إلى:

- التميز المؤسسي
 - الاستدامة
 - تقديم قيمة حقيقية للعملاء والشركاء
- تعكس هذه النتائج التزام الشركة بالارتقاء بمستوى الأداء المؤسسي، وتوطيد سمعتها كمؤسسة رائدة في القطاع الصناعي، تسعى دائماً إلى الجودة والابتكار في جميع عملياتها التشغيلية والإدارية.

تعزير الابتكار والمسؤولية: الذكاء الاصطناعي التوليدي في الشركة الجزائرية القطرية للصلب

مع التقدم السريع في مجال التكنولوجيا، أصبحت أدوات الذكاء الاصطناعي التوليدي جزءًا أساسيًا من بيئة العمل الحديثة، حيث تساهم في صياغة المستندات، تلخيص البيانات، العصف الذهني الإبداعي، البرمجة، أتمتة العمليات المتكررة، وتحليل البيانات، لكن مع هذه الفوائد الكبيرة تأتي مسؤوليات جسيمة، خاصة فيما يتعلق بالبيانات الحساسة، الامتثال للقوانين، وحماية الملكية الفكرية.



حماية البيانات والحفاظ على السرية

تشدد مديرية النظم المعلوماتية للشركة على أهمية حماية المعلومات الحساسة والمملوكة للشركة، إدخال بيانات سرية أو شخصية في أدوات الذكاء الاصطناعي بدون تصريح قد يؤدي إلى كشف غير مقصود أو وصول غير مصرح به، لذلك، يشدد الفريق على استخدام الأدوات المعتمدة فقط والتقييد الصارم بالسياسات الداخلية للشركة، لضمان سرية البيانات وحمايتها من أي تسرب محتمل.

الامتثال للقوانين والتشريعات

تخضع الشركة الجزائرية القطرية للصلب للعديد من اللوائح والقوانين المتعلقة بحماية البيانات واستخدام التكنولوجيا، مثل حماية البيانات الشخصية والامتثال للتشريعات الوطنية والدولية، أي استخدام غير سليم للذكاء الاصطناعي يمكن أن يؤدي إلى انتهاكات تنظيمية وعقوبات قانونية، مما قد يؤثر على سمعة الشركة. لذلك، تتابع مديرية النظم المعلوماتية باستمرار تحديث السياسات الداخلية وتدريب الموظفين لضمان الالتزام التام بالمعايير القانونية والتنظيمية.



حماية الملكية الفكرية

المخرجات الإبداعية الناتجة عن الذكاء الاصطناعي قد تثير تساؤلات حول حقوق الملكية الفكرية، خصوصًا إذا كانت مستندة إلى أعمال محمية، لذلك يجب توجيه الموظفين بشأن الاستخدام المسؤول لهذه الأدوات، مع التأكد من مراجعة المحتوى الناتج والتحقق من دقته وملءته قبل استخدامه في أي وثائق رسمية أو مواد موجهة للجمهور.

أفضل الممارسات للاستخدام المسؤول

تنصح مديرية النظم المعلوماتية باتباع مجموعة من الإجراءات لضمان الاستخدام الآمن والفعال للذكاء الاصطناعي:

- الالتزام بسياسات وإجراءات الشركة.
- حماية البيانات الحساسة وعدم إدخالها إلا بإذن صريح.
- استخدام الأدوات المعتمدة فقط.
- مراجعة والتحقق من محتوى الذكاء الاصطناعي قبل الاعتماد عليه.
- الحفاظ على المعايير التنظيمية والامتثال للمتطلبات القانونية.
- من خلال الالتزام بهذه الممارسات، تعزز الشركة الجزائرية القطرية للصلب الابتكار والإنتاجية مع الحد من المخاطر المحتملة، مما يضعها في موقع ريادي في مجال دمج التكنولوجيا الحديثة بشكل مسؤول وآمن.



رمضان والعمل: إرشادات لضمان أداء متميز في الشهر الفضيل

مع حلول شهر رمضان المبارك، تحرص الجزائرية القطرية للصلب على دعم جميع موظفيها وعمالها لضمان استمرار سير العمل بكفاءة، مع مراعاة الظروف الخاصة بالصيام والطاقة اليومية. إليكم بعض الإرشادات والنصائح لتحقيق أفضل أداء خلال هذا الشهر المبارك:

- 1- تنظيم الوقت بذكاء
 - حاول جدولة المهام الصعبة والمجهدّة خلال الفترات الصباحية حيث تكون مستويات الطاقة أعلى.
 - استغلّ أوقات الهدوء في الورش للوصول إلى أقصى درجات الإنتاجية دون إجهاد زائد.
- 2- الحفاظ على الطاقة والصحة
 - الالتزام بالسوائل والأغذية الصحية عند وجبتي السحور والإفطار للحفاظ على مستوى النشاط خلال ساعات العمل.
 - تجنب الأطعمة الدهنية أو الثقيلة التي قد تسبب شعورًا بالكسل أو الإرهاق.
- 3- التركيز والانضباط في العمل
 - الصيام يتطلب انتباهًا أعلى وتركيزًا أكبر، لذا حافظ على تنظيم مهامك ومتابعة تعليمات السلامة بشكل دقيق.
 - تجنب التشتت أثناء العمل لضمان سلامتك وسلامة الزملاء.
- 4- دعم روح الفريق
 - رمضان فرصة لتعزيز التعاون بين الزملاء، حيث يمكن تبادل المساعدة والمشاركة في إنجاز المهام بسلاسة.
 - احرص على التواصل الإيجابي مع الفرق لتخفيف الضغط النفسي وزيادة الروح المعنوية.
- 5- الحفاظ على التهوية والنظافة في مكان العمل
 - تأكد من وجود تهوية جيدة في الورش أو أماكن العمل لتقليل الشعور بالحرّ والإرهاق.
 - المحافظة على نظافة مكان العمل تسهل الحركة وتزيد من سلامة العاملين.

الجزائرية القطرية للصلب تطلق فوازير رمضان 2026

مع انطلاق فعاليات شهر رمضان المبارك، أطلقت الجزائرية القطرية للصلب مبادرة فوازير رمضان 2026 على مواقع التواصل الاجتماعي، لتمنح المشاركين من جمهور الشركة فرصة الفوز بجوائز قيّمة خلال الشهر الفضيل. تهدف هذه الفوازير إلى تعزيز التفاعل مع الجمهور الخارجي ونشر أجواء المرح والبهجة الرمضانية، كما تعكس التزام الشركة بتقديم تجارب مبتكرة ومميزة لمتابعيها وعملائها. ويأتي إطلاق هذه الفوازير لتسليط الضوء على نشاطات الشركة المبتكرة والتواصل المستمر مع جمهورها، حيث تُظهر المبادرة كيف تواصل الجزائرية القطرية للصلب تعزيز حضورها وتفاعلها مع المجتمع بطريقة ممتعة وملهمة.

